

# MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG IRÁNYÍTÁSI POLITIKA

Társaságunk a munkatársaink és partnereink egészségével és biztonságával kapcsolatban viselt felelősségének teljes tudatában elkötelezett a munkavédelmi teljesítmények magas szinten tartása és folyamatos fejlesztése iránt. Elkötelezettségünk alapján, vállalva az általános felelősséget és elszámoltathatóságot, a külső és belső tényezők elemzésével igyekszünk lépésenként a munkavédelmi „0” hiba stratégia irányába haladni, a folyamatos teljesítményjavítást fenntartani.

Tudatában vagyunk, hogy az általunk végzett kerámiatermékek előállítás, értékesítési és telephely üzemeltetési folyamatainak milyen biztonsági és egészségi veszélyforrásai vannak, valamint melyek munkatársaink és partnereink munkavédelmi szükségletei, elvárásai.

A hatásos kockázatalapú prevenció magvalósítása érdekében a kockázatok megszüntetése, csökkentése, kézbe tartása érdekében kifejtett munkavédelmi tevékenységünket a vonatkozó jogszabályok, az MSZ ISO 45001:2018 szabvány követelményeinek való mindenkor megfelelőségünket a folyamatosan fejlesztett munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer működtetésével biztosítjuk. Az események megelőzését, a fejlesztési lehetőségeink kihasználását prioritásként kezeljük, minden humánerőforrás-, illetve műszaki fejlesztést - ami gazdaságilag megtehető – megtervezünk és megvalósítunk.

A „0” munkavédelmi hiba stratégia megvalósítása felé vezető úton évente a munkatársainkkal, érintett partnereinkkel folytatott konzultáció eredményeként konkrét munkavédelmi célokat tűzünk ki, melyeket programok megtervezésével és megvalósításával érünk el. A programok megvalósulását, a célok elérését pontosan meghatározott, mérhető indikátorok figyelemmel kísérésével követjük nyomon. Az eredmények értékelését követően új célok kitűzésével fejlesztjük tovább rendszerünket.

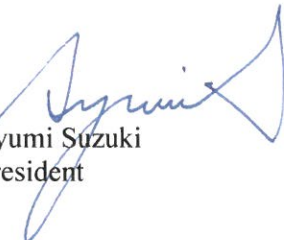
Társaságunk célja, hogy a munkatársaink és partnereink általunk garantált egészsége és biztonsága szolgálja tudásuk, képzettségük, tapasztalatuk leghatékonyabb beépülését a társaságunk által előállított termékekbe. Ennek érdekében munkavédelmi rendszerünket dokumentált formában szabályozzuk és vezetjük be. A MEB irányítási rendszerünk szabályozását szükség szerint, de legalább évente felülvizsgáljuk, a szükséges változások beépítésével a rendszer megfelelését, fenntartottságát mindenkor szavatoljuk.

A MEB irányítási rendszer céljairól, a működtetés feladat-, felelősség-, és hatásköreiről munkavállalóinkat részletesen tájékoztatjuk, szükségleteiket és elvárásait figyelembe véve a szükséges egyéni-, és csoport kompetenciákat oktatással, képzéssel, aktív kommunikációval fejlesztjük.

Az IBIDEN Hungary Kft. munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási politikáját honlapunkon közzé tesszük, illetve telephelyünk irodáiban, termelési területeink hirdetőtábláin, közösségi tereinkben kifüggesztjük, minden munkatársunk és partnerünk számára közvetlenül hozzáférhetővé tesszük.

A szervezeti kultúra fejlesztését az érdekelt felekkel folytatott aktív munkavédelmi konzultáció és kommunikáció eredményeit hasznosítva, tervezett formában végezzük el.

Dunavarsány, 2020.07.01.



Ayumi Suzuki  
President